



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 24, 1997/ज्येष्ठ 3, 1919

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 24, 1997/JYAISTHA 3, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 मई, 1997

सा. का. नि. 231 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
और विस्फोटक विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1984 को जहाँ तक उनका संबंध संलग्न अनुसूची
में दिए गए पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने
से लोप किया गया है उद्योग मंत्रालय के अधीन विस्फोटक विभाग में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्फोटक विभाग (समूह "ख" पद) भर्ती
नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन
नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित
अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहंसाणः :-वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मेवारी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष कार को लागू रखीय दिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :-जहां किसी केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. लेखा अधिकारी	1* (1997) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिवीय	2375- 75- 3200- द. रो.- 100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				प्रोक्षत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद तियों द्वारा भरी जाने वाली वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सश्रृंखला पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित श्रेणियों में से कोई एक श्रेणी है :—

(1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

(2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और रोकड़, लेखा और वजट कार्य में अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय लेखाकार के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्त के लिए उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आबंधन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1	2	3	4	5	6	7
2. हिन्दी अधिकारी	1*- (1997) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसन्धीय	2000-60 2300-३०- २००-75- 3200-100 3500-८०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष	

प्रोक्षति/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोक्षति/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी।
(फ) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

आवश्यक :-

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से श्रौत डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ कि भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान्यता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

- (i) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान,
 (ii) प्रशासनिक अनुभव।
 (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं/कार्य-शालाएं आयोजित करने का अनुभव।

2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवाद के संबंध में भी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझ जाएगा।

पॉपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. विधि अधिकारी	6* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित श्रेणी	2000-60- 2300-६० रो-75- 3200-100- 3500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास विधि कार्य का दो वर्ष का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1	2	3	4	5	6	7
4. पुस्तकाल- याध्यक्ष	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित श्रेणी	2000-60- 2300-६० रो०-75- 3200-100 3500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्ति के लिए 1 वर्ष
11		12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण		
<p>1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता/और अनुभव है:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>2. ऐसे विभागीय पुस्तकालय सहायकों के संबंध में भी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>		

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितीय	2000-60-2300-र. रो. 75-3200-100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	1 वर्ष
11	12	

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति :—

ऐसा अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, या वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से न कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनामान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनामान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और सेवा मामलों का दो वर्ष का अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रोन्नति के लिए)

1. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक —अध्यक्ष
2. संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक —सदस्य
3. विस्फोटक नियंत्रक प्रशासन का भारसाधक—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित (अनु-सचिवालय)	2000-60-2300-द. रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------------------	--	--	---------------------------------	----------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने 1640 -2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास आखिलिपि कार्य (हिन्दी या अंग्रेजी) का पांच वर्ष का अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय आखिलिपि श्रेणी—I के संबंध में जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा ।

पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आठ सौमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

लायू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
7. आशु लिपिक श्रेणी--	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अननुसर्चिवीय	1640-60-2600-द. रा. - 75-2900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			8	9	10	
			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष	

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :--

ऐसा आशु लिपिक श्रेणी--II, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी --जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वही उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक --अध्यक्ष
2. उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक --सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. ज्यैष्ठ तकनीकी सहायक	*9 (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचित	1640- 60- 2600- द. रो. - 75- 2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अच- धारित करने के लिए निर्ण- यक तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणि- पुर, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या रसायनिक इंजीनियरी/प्रोद्यो- गिकी में डिग्री या समतुल्य टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वांछनीय :— क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां यद्यपि, स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं पोषक श्रेणी के ऐसे अधिकारियों को, जो इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को कनिष्ठ तकनीकी सहायक का पद धारण किए हुए हैं, लागू नहीं होगी।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| 1. संयुक्त मुख्य विस्फोटक नियंत्रक | — अध्यक्ष |
| 2. उप मुख्य विस्फोटक नियंत्रक | — सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी | — सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी)।

[फा. सं. 1/29/95—विस्फोटक]

गुप्तेन्द्र राय, सयुक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 9th May, 1997

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Explosives (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts given in the schedule enclosed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Department of Explosives under the Ministry of Industry namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Explosives (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, quali-

fications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Accounts Officer	1*(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted. Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.
Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	1 year for promotee.	Promotion/Transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Transfer on Deputation : I. Officers under the Central Government :— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis: OR (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent: and (b) Possessing any one of the following qualifications :— (i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised accounts departments of the Central Government: (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and possessing two years experience in cash accounts budget work. II. The Departmental Accountant with 10 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4
2. Hindi Officer.	1*(1997) *Subject to variation de- pendant on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable.	1 year for promotee.	Promotion/Transfer on deputation.	
12	13	14	
Promotion/Transfer on deputation I. Officers under the Central/State Govern- ments :— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300-2600 or equi- valent; and (b) Possessing the following educational qua- lification and experience :— Essential : (i) Master's degree of a recognised Univer- sity of equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of recognised University or equivalent in English with Hindi as a sub- ject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi me- dium and English as a subject at the degree level.		Not applicable.	Consultation with Unmanned Public Service Commission necessary.

12

13

14

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature or 5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.

- (ii) Administrative experience.

- (iii) Experience of organising Hindi classes/workshop for noting and drafting.

2. The departmental, senior Hindi Translator with 3 years' regular service in the Grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4
3. Law Officer	*6(1997) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	

12	13	14
Transfer on Deputation : Officers under the Central Government :— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing two year's experience of legal work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4
4. Librarian	*(1997) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	1 year for promotee	Promotion/Transfer on Deputation

12	13	14
Promotion/Transfer on Deputation : 1. Officers under Central/State Government :— (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

12

13

14

(b) Possessing the following educational qualification and experience :—

- (i) Degree in Library Science from a recognised University/Institute or equivalent.
- (ii) 3 years professional experience.

2. The Departmental Library Assistants with 8 years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same will be treated as having been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

1

2

3

4

5. Administrative Officer	*1 (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500.
---------------------------	---	---	---

5

6

7

8

Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
-----------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	1 year	Promotion failing which	by transfer on deputation.
----------------	--------	-------------------------	----------------------------

Promotion ;

Superintendent with 5 years' regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee ;
(For Promotion)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

Note : Where Juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years.

1. Chief Controller of Explosives—Chairman.
2. Joint Chief Controller of Explosives—Member.
3. Controller of Explosives incharge of Administration—Member.

Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to be next higher grade along with their Juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.

Transfer on Deputation ;

Officers under the Central Government;—

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

(iii) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing two years' experience of Administration, Establishment and accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application

1	2	3	4
6. Senior Personal Assistant	1 (1997) Subject to variation dependant on workload	General Central Service. Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion /Transfer on deputation	
12	13	14	
Promotion/Transfer on Deputation:		Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary
1. Officers under the Central/State Governments:			
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis, OR			
(ii) With 2 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; OR			
(iii) With 7 years regular service in the post in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and			
(b) Possessing five years experience of stenographic work (Hindi or English)			
2. The Departmental Stenographers Grade-I with 2 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post same will be treated as having been filled by promotion.			
The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).			

1	2	3	4	
7. Stenographer Grade I.	1 (1997) Subject to variation dependant on workload	General Central Service. Group 'B'. Non-gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900.	
5	6	7	8	
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
9	10	11		
Not applicable	1 year	Promotion		
	12	13	14	
Promotion: Stenographer Grade-II with 5 years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their Qualifying /Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Quali- fying/Eligibility service by more than half of such Qualifying /Eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying/ Eligibility service.		Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion) 1. Joint Chief Controller of Explosives —Chairman 2. Deputy Chief Controller of Explosive— Member 3. Administrative Officer—Member	Constultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1	2	3	4	5
8. Senior Technical Assis- tant.	9(1997) Subject to variation dependant on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.	Selection

6	7	8
<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date of receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Divn. of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :— Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised university or equivalent. Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : One year experience in the field.</p>
9	10	11
<p>Age—No. Essential Qualification—Yes. Note :—However, the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under Column 8 will not apply to officers in the feeder grade holding the post of Junior Technical Assistant on the date of notification of these recruitment rules.</p>	1 year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
12	13	14
<p>Promotion : Junior Technical Assistant with 5 years' regular service in the grade. Note :—Where juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such Qualifying/Eligibility service or two years' which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service. Transfer on Deputation :</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation). 1. Joint Chief Controller of Explosives—Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives—Member. 3. Administrative Officer—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.</p>

Officers under the Central/State Government :—

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-23/2600 or Equivalent;

AND

(b) Possessing the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 1/29/95-EXPL]
PUSHPENDRA RAI, Jt. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मई, 1997

सा. का. नि. 232 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन शिक्षा निदेशालय, देहरादून और इसके महाविद्यालय समूह "ग" (अननुसन्धिवीय) पद भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन शिक्षा निदेशालय, देहरादून और इसके महाविद्यालय समूह "ग" (अननुसन्धिवीय) पद (संशोधन) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन शिक्षा निदेशालय, देहरादून और इसके महाविद्यालय समूह "ग" (अनुसूचिवीय) पद भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में, प्रयोगशाला सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"9. प्रयोगशाला सहायक	* 5 (पांच) 1997 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अग्राजपवित्त, अनुसूचिवीय	975-25-1150- द. रो.- 30- 1540 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक जा सकती है) ।	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत किया जाए।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य-
क्तियों के लिए विहित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

मैट्रिक पास

हां

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में दो
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा प्रयोगशाला परिवार जितने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष
वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती
के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता"

1. निदेशक, वन शिक्षा, देहरादून ---अध्यक्ष
2. संबद्ध महाविद्यालय का प्राचार्य ---सदस्य
3. अवर सचिव (वन शिक्षा), पर्यावरण और
वन मंत्रालय, नई दिल्ली ---सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का विभाग
से बाहर का एक अधिकारी, (जो अध्यक्ष
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) । ---सदस्य

[फा. सं. 7-5/95—एफ ई.]

एम. भट्टाचार्य, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. संख्यांक 327 तारीख 11 जून, 1992 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 5th May, 1997

(Non-Ministerial) posts (Amendment) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C' (Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C'

2. In the Schedule to the Directorate of Forest Education, Dehra Dun and its Colleges Group 'C' (Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1992 for Serial No. 9 relating to the post of Laboratory Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1		2	3	4	5	6
"9	Laboratory Assistant.	5* (Five) 1997 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years (45 years for SC/ST) in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p>In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>						
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1992.	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10	11		
No	Matriculate	Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.		

In case of promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment
12	13	14
Laboratory Attendant with five years regular service in the grade and possessing the educational qualifications as prescribed for direct recruitment.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Forest Education, Dehra Dun — Chairman. 2. Principal of the concerned College —Member. 3. Under Secretary (FE), Ministry of Environment and Forests, New Delhi —Member 4. An Officer from outside the Department belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes (to be nominated by the Chairman) —Member 	Not applicable."

[F. No. 7-5/95-FE]
N. BHATTACHARYA, Under Sec.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 327 dated the 11th June, 1992.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1997

सा.का.नि. 233—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग के सिविल खण्ड में सहायक इंजीनियर (उच्चान-कृषि) और प्रभागीय इंजीनियर (उच्चान-कृषि) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सहायक इंजीनियर और प्रभागीय इंजीनियर (उच्चान-कृषि), भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रभागीय इंजीनियर (उद्घातन कृषि)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500/- ₹.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निषेधित तारीख भारत से अभ्यर्थियों में से आवेदन प्राप्त करने के लिए की गयी अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, काश्मीर राज्य	नहीं

के लहाख खण्ड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उप-
खण्ड, बंडमान और
निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्य-
धियों के लिए
बिनिहित की गयी
हैं)।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
से उच्चान-कृषि या कृषि में एम.एससी.
डिग्री के साथ उच्चान-कृषि या वनस्पति
विज्ञान में (जिसमें उच्चान-कृषि एक
विषय के रूप में रहा हो) विशेषज्ञता
या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
कृषि/उच्चान-कृषि या वनस्पति विज्ञान
में डिग्री या समतुल्य और किसी
मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-वैज्ञानिक
स्थापत्यकला या उच्चान-कृषि में 2 वर्ष
का डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) उच्चान कृषि में 5 वर्ष का अनुभव
जिसके अन्तर्गत सजावटी बागवानी का
अनुभव हो।

आयु : नहीं;

आवश्यक अर्हताएं : स्तम्भ 12 में
उपदिष्ट सीमा तक।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
और प्रोक्षित व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(3) प्रशासन और स्थापन संबंधी मामलों का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती हैं।

8

9

10

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन की किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित-अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रोन्नति :

ऐसे विभागीय सहायक इंजीनियर (उद्यान-कृषि) के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/उद्यान-कृषि में डिप्लोमा या समतुल्य हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा। यदि नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति-प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सदस्य (उत्पादन) दूरसंचार—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ उप-महा निदेशक (भवन संकर्म)—सदस्य
3. संबंधित मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार)—सदस्य

टिप्पणी :

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक इंजीनियर (उद्यान कृषि)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपन्नित अननुसचिवीय	2000- 60- 2300- व. रो.- 75- 3200- 100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1. :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—2. आयु-सीमा अब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि में एम. एस. सी. डिग्री के साथ उद्यान-कृषि या वनस्पति विज्ञान में (जिसमें उद्यान-कृषि एक विषय के रूप में रहा हो) विशेष-ज्ञता या समतुल्य।

आयु: नहीं

आवश्यक अर्हता : स्तम्भ 12 में उपर्युक्त सीमा तक।

सीधे भर्ती किये जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/ उद्यान कृषि या वनस्पति विज्ञान में डिग्री या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भू-दृश्य स्थापत्यकला या उद्यान कृषि में 2 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।

- (2) उद्यान कृषि, जिसके अंतर्गत सजावटी, बागवानी भी है, में तीन वर्ष का अनुभव और प्रशासन और स्थापना सम्बन्धी मामलों में अनुभव।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

प्रोन्नति, जिसकेन हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और दोनों के न हो सकने पर भी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (उद्यान-कृषि), जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि-उद्यान-कृषि में डिप्लोमा या समतुल्य हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

क. (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

ख. जिनके पास पक्ष 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पक्ष में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए,)

1. सदस्य (उत्पादन), दूरसंचार --अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (भवन संकर्म) --सदस्य
3. सम्बन्ध मुख्य महाप्रबंधक (दूरसंचार) --सदस्य

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ, भेजी जायेंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF COMMUNICATION

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 21st April, 1997

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Horticulture) and Divisional Engineer (Horticulture) in the Civil Wing of the Department of Telecommunications :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Assistant Engineer and Divisional Engineer (Horticulture), Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and Scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 12.

5. Disqualifications :—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said Posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Divisional Engineer (Horticulture)	1* 1996 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group A Gazetted Non-Ministerial.	3000-100-3500-125-4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]
					Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those

7	8	9	10
			in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.)
Whether benefits of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) M. Sc. degree in Horticulture or agriculture with specialisation in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised university or equivalent.</p> <p>or</p> <p>Degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised university or equivalent and 2 years diploma in Landscape Architecture or Horticulture from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in Horticulture including experience of ornamental gradening.</p> <p>(iii) Experience of administration and establishment matters.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is /are re-</p>	<p>Age : No</p> <p>Essential qualifications : To the extent indicated in Column 12.</p>	1 year for direct recruits and promotees.

11	12	13	14
	<p>laxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	---	---	--

11	12	13	14
Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>Officers of the Central Govt. :</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation) ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member (Prod.) Telecom—Chairman. 2. Sr. Dy. Director General (Building works)—Member 3. Chief General Manager (Telecom) concerned—Member. <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval.</p> <p>If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with U.P.S.C. necessary on each occasion.

11

12

13

14

Promotion :

The departmental Assistant

Engineer (Horticulture with 8 years regular service in the grade and having a Diploma in Agriculture/Horticulture or equivalent from a recognised University shall also be considered alongwith deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Engineer (Horticulture).	1* *1996 subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group B Gazetted Non-Ministerial.	2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500.	Not Applicable.	Not Exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date,

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep

7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) M.Sc. Degree in Horticulture or Agriculture with specialisation in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised university or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised university or equivalent and 2 years diploma in landscape architecture or Horticulture from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in Horticulture including Ornamental gardening and experience in administration and establishment matters.</p>	<p>Age : No</p> <p>Essential Qualifications : To the extent indicated in Column. 12.</p>	<p>1 year for direct recruits and promoters.</p>
	<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidate otherwise well qualified.</p>		
	<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number</p>		

7	8	9	10
	of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
11	12	13	14
Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Engineer (Horticulture) with 8 years regular service in the grade and possessing diploma in Agriculture/Horticulture from a recognised University or equivalent.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column, 8.</p>	<p>Group 'B' DPC (for considering promotion and confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member (Production) Telecom—Chairman. 2. Sr. Deputy Director General (Building works)—Member. 3. Chief General Manager (Telecom) concerned—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotional Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.
	<p>The Departmental officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p>		
	<p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
	<p>Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/De-</p>		

partment of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 24-1/94-CWG]

K. S. CHANDRAHASAN, Asstt. Dir. Gen. (CW)

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मई, 1997

मा. का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुद्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जन आयोग, अधीनस्थ कार्यालय (अधीक्षक समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अर्द्धकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अर्द्धकृतन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विद्युत मंत्रालय के केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अधीनस्थ कार्यालय (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्ववर्ती भर्तियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जाय- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	1* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600 द.रो.-75-2900 रूप	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती, किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिबीक्षा अर्वाध यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के कांडर
में ऐसे प्रधान लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच
वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2600 रु. के या 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति सीमित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. सदस्य (ग्रिड संक्रिया), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण प्रशासन का भारसाधक) विद्युत मंत्रालय —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर (भार प्रेषण), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
5. अवर सचिव (कामिक), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 2nd May, 1997

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission, Subordinate Offices (Superintendent Group B Post) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, Ministry of Power, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Central Electricity Authority Subordinate Offices (Superintendent) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	1* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	2 years	(i) 50 per cent, by promotion failing which by transfer on deputation and (ii) 50 per cent, by transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Head Clerks on the cadre of the Subordinate Offices of the Central Electricity Authority	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Member (Grid Operations), Central	Consultation with Union Public Service Commission not	

12	13	14
with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 1400—2600 or Rs. 1400—2300 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters	Electricity Authority—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (in charge of Central Electricity Authority Administration), Ministry of Power—Member 3. Chief Engineer (Load Despatch), Central Electricity Authority—Member 4. Director (Administration), Central Electricity Authority—Member 5. Under Secretary (Personnel) Central Electricity Authority—Member	necessary.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		
(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).		

[F.No. A-12018/8/92-Adm.I]
A.K. AGNIHOTRI, Director

नई दिल्ली, 2 मई, 1997

सा.का.नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्युत मंत्रालय के केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के ज्येष्ठ व निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ निजी सहायक (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों का कौडर) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति जो :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु, सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	घयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	4* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (राजपन्नित) (अनुसचिबीय)	2000-60-2300 द. रो. -75-3200 रु०	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष ऐसी दशा में जब प्रोन्नति समूह "ग" पद से हो रही हो।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति

1640—2900 रु० के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा व्यक्ति जिसने 1400—2300/2600 रु० के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-1 में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर 1400—2300/2600 रु० के वेतनामान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :—

(क) 1. जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं,

2. जिन्होंने 1640—2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है ;

या

3. जिन्होंने 1400—2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

तारोख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिशोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या तक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह-ख)

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. सदस्य (ग्रिड संश्लेष), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप-सचिव (केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के प्रणामन का भार साधक), विद्युत मंत्रालय —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर (भार प्रेषण), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
4. निदेशक (प्रणामन)/ग्रवर सचिव (कार्मिक), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

[सं० एफ० सं० 12018/4/92-प्रशा. II]

ए०के० अरिन्दोली, निदेशक

New Delhi, the 2nd May, 1997

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority, Ministry of Power, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Personal Assistant (Cadre of Subordinate Offices of Central Electricity Authority) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Senior Personal Assistant in the Subordinate Offices of Central Electricity Authority

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	4* (1997)	General Central Service Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years*	By promotion, failing which by transfer on deputation

*In case promotion is from Group 'C' post

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Stenographer Grade-I in the scale of pay of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular service of seven years in Stenographer Grade I and Stenographer Grade II in the scale of pay	Departmental Promotion Committee (Group B) for Promotion 1. Member (Grid Operations). Central Electricity Authority—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (in charge of administration of Central Electricity	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

of Rs. 1400-2300/2600 and failing which both Stenographer Grade II in the scale of Rs. 1400-2300/2600 with seven years regular service in the grade.

Authority), Ministry of Power
—Member
3. Chief Engineer (Load Despatch),
Central Electricity Authority—Member

Transfer on Deputation:
Officers of the Central Government/Union Territory Administrations—

4. Director (Administration)/Under
Secretary (Personnel), Central Electricity
Authority —Member

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with two years regular service in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent;

or

(iii) with seven years regular service in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English or Hindi).
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1997

सा. का. नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में मैकेनिक (खरादी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (खरादी), दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिक (खरादी)	(एक) * (1997) *कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समुह (ग) में अननुसचिवीय	1320-30- 1560-द. रा. 40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	18-35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		
2. खरादन/यांत्रिक समष्टिक (कम्पोजिट) में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र।		
3. खराद मशीन के प्रचालन में 5 वर्ष का अनुभव।		
4. व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण होने के अध्यक्षीन रहते हुए।		
वांछनीय		
मिलिंग मशीन के प्रचालन में अनुभव।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा :	लागू नहीं होता
टिप्पण:— फिटर (खरादी) के पद के ऐसे विद्यमान पदधारी को, जो भर्ती नियम की अधिसूचना की तारीख को मैकेनिक (टर्नर) खरादी का पद धारण किए हुए है, इस पद पर एक बार की छूट के रूप में नियमित आधार पर आमेलित किया जा सकेगा।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)— अध्यक्ष	
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी— सदस्य	
3. कार्मिक अधिकारी — सदस्य	
4. प्रबंधक (परिवहन) —सदस्य	
5. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) — सदस्य	

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 28th April, 1997

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Turner) in the Delhi Milk Scheme under Ministry of Agriculture, (Department of Animal Husbandry and Dairying) namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1997

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having of spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered in to or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Mechanic (Turner)	1 (one) (1997)	General Central Service Group 'C' Non- Ministerial	Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040	Not Applicable	18-35 Years (Relexable for Govt. servants upto 5 years)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Essential : 1. Middle School Standard Pass. 2. National Trade Certificate of I.T.I. in Turning/ Mechanist Composite.	Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note: The existing incumbent of the post of fitter (Turner) holding the post of Mechanic (Turner) on the date of notification of the Recruitment Rules will be	

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	3. Five years experience on operation of Lathe Machine. 4. Subject of passing of a Trade Test. Desirable : Experience in operating milling machine			absorbed against this post on regular basis as one time relaxation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C'. 1. Dy. General Manager (Administration) — Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer— Member 3. Personnel Officer — Member 4. Manager (Transport) — Member. 5. Administrative Officer — Member. (Establishment).	Not applicable.

[File No. 3-16/90-LD- I (Admn. IV)]

P. L. CHOPRA, Under Secy.